

La Sentinelle

Janvier - Février 2021 - n° 01

ACMP
CGPM



Avant-Propos

Petites vidéos à l'armée



Petites vidéos à l'armée

AVANT-PROPOS PAR YVES HUWART | PRÉSIDENT

Cette fois, évoquons un peu les apparences, les paroles et les actes, les préférences erronées, la politique avec le frein à main tiré, un univers alternatif, l'e-leadership, votre argent... et les petites vidéos.

Au sommet de la Défense, aujourd'hui, ils adorent faire de petites vidéos. Sur eux-mêmes et surtout avec eux-mêmes. Tout à coup, vous y voyez le CHOD et le VCHOD, dans un café, essayant de donner à la communauté militaire un conseil – certes bien intentionné – sur le coronavirus tandis que l'odeur de la bière vous parvient quasi à travers l'écran. Un peu avant, vous recevez un lien vous dirigeant vers une petite vidéo avec l'ex-DGHR qui, tel un 'mauvais' vendeur d'aspirateur, tente de promouvoir ses plans pour améliorer le statut du personnel. Des plans qui, entre autres, semblaient surtout n'être que du bla-bla car insuffisamment vérifiés sur le plan politique et pas davantage approuvés politiquement.

Récemment, nous pouvions voir, par écran interposé, le militaire le plus haut gradé du pays prêcher la 'bonne nouvelle' concernant HRM@Defence. Selon cet 'Évangile', le système informatique dédié à la gestion du personnel et des rémunérations ne semble pas être une catastrophe totale. De nombreux militaires se demandent pourtant chaque jour ce qu'ils ont fait de mal pour mériter cette misère. Force est aussi de constater que le Chef de la Défense profite de sa petite vidéo pour imposer mine de rien une forme de censure aux militaires, en rappelant ce que signifie la loyauté quand ils expriment leur mécontentement sur les ratés de HRM@Defence.

À l'armée, le '*leading by Youtube*' a apparemment remplacé le '*leading by example*'. Autrement dit, l'emballage est devenu plus important que le contenu et les chefs tentent d'imposer le comportement souhaité par écran interposé – certains d'entre eux en plus via Twitter.

Dans son univers alternatif, le sommet de l'armée se comporte tel un chat sur un poêle brûlant, sautant nerveusement d'une patte sur l'autre dès qu'il s'agit d'allouer des ressources budgétaires supplémentaires au

personnel. Lors des quinze dernières années, à maintes reprises, les dépenses du personnel ont été rabotées, souvent même sur proposition ou avec le consentement des Chefs de la Défense. Pour la première fois depuis longtemps, les astres sont alignés pour rendre le job militaire réellement plus attractif. Chacun s'attendrait donc à ce que cette dynamique soit mise à profit et à ce que la carte du personnel soit sortie pour annihiler progressivement la négligence des années passées. Mais, bien que toutes les cartes distribuées soient favorables, ces dernières semaines, voire mois, les plus hautes autorités militaires ont fait preuve – certes à huis clos – d'une grande réticence à débloquer beaucoup d'euros en plus pour de meilleurs salaires et des allocations plus élevées pour les militaires, alors que ces mêmes personnes, toujours dans leurs vidéos, parlent beaucoup de 'priorité au personnel'. Ou comment prêcher "A" alors qu'on pratique "B" !

Heureusement, il y a la Ministre de la Défense pour mettre les points sur les 'i' et fixer les bonnes priorités, même lorsque les préférences et choix des plus hautes autorités militaires diffèrent. Notre ministre assume ses responsabilités envers le personnel et s'engage pleinement à passer du verbe à l'action. Nous n'y sommes pas encore et comme syndicat, nous restons sur nos gardes, mais la ministre, p. ex., a pris de premiers engagements concrets pour la plus grande amélioration des salaires des militaires depuis ... les années 60 ! Plus à ce sujet dans cette édition de 'La Sentinelle'.

Le syndicat militaire ACMP-CGPM appelle de nouveau, par la présente, tous les responsables à œuvrer à cette amélioration indispensable du statut militaire, à commencer par le salaire. Cessez de gérer ce dossier avec le frein à main tiré et en traînant les pieds. Action ! Tout de suite ! Subito ! ■

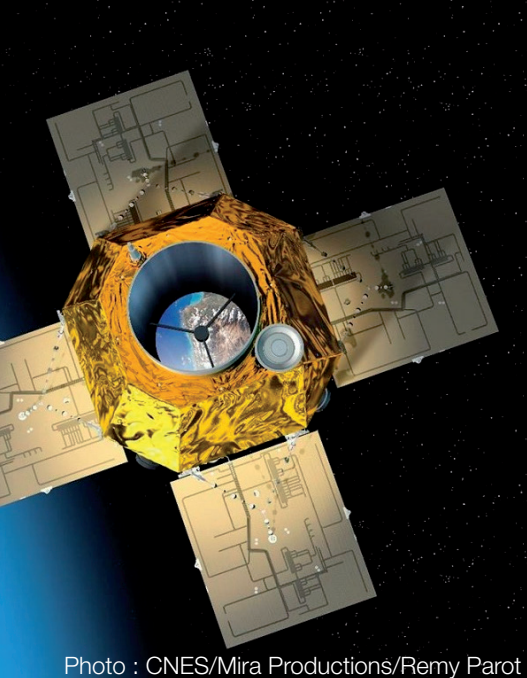


Photo : CNES/Mira Productions/Remy Parot

ACMP
CGPM

La Sentinelle

Janvier - Février 2021 - n° 01

Colophon

La Sentinelle est le bimestriel de la Centrale Générale du Personnel Militaire. La Sentinelle est envoyée à tous les membres.

Toutes les données sont traitées dans le respect de la Loi sur la vie privée (Loi du 8/12/1992 & GDPR).

Éditeur responsable :

Yves Huwart

Coordination :

Concetto Bandinelli et Laurent Schmitz

Informations générales – CGPM :

Romboutsstraat 1 – Bus 021

1932 Zaventem

srt@acmp-cgpm.be

www.acmp-cgpm.be

Tél. : 02 245 72 14

Fax : 02 245 73 01



BE32 2100 6234 6602

BIC : GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535

BIC : GKCCBEB

Photo couverture : Malek Azoug

- 2 Petites vidéos à l'armée
- 4 Un meilleur salaire
- 6 HRM : chronique d'une débâcle annoncée
- 8 Le culte désintégré ?
- 12 Avec le sourire en prime !
- 14 Marcottons des bataillons
- 16 CLMM... ?
- 18 Charge psychosociale : nous avons été entendus !



European Organisation
of Military Associations



Rejoignez-nous sur Facebook

ACMP
CGPM