

De Schildwacht

September - Oktober 2019 - nr. 05

ACMP
CGPM



Voorwoord

Leert Defensie dan niets?



Leert Defensie dan niets?

VOORWOORD DOOR YVES HUWART | VOORZITTER

Als je militairen geen of niet inzetbaar materieel geeft, niet laat oefenen, varen of vliegen, geen reserveonderdelen en munitie geeft, dan kom je aan hun professionaliteit. En dan haken ze af. De militair is zijn perspectief ontnomen en zijn vertrouwen in de leiding is langdurig beschaamd.

In recente kranteninterviews¹ hebben de generaals Compernel en Thys het onder meer over de 'lamentabele toestand' waarin Defensie zich bevindt en over het leger dat 'in de shit' zit. Eén van de thema's die aan bod komen tijdens deze vraaggesprekken is de kwestie van de *attritie*. Het verliescijfer bij de jonge militairen tijdens de initiële opleiding en de twee eerste jaren bedraagt bijna 40%. 'Wat nog erger is, is de leegloop bij de oudere militairen... deze bedraagt ondertussen 2%, wat catastrofaal is. In het bijzonder omdat het personeelsleden betreft die reeds tot een precare leeftijdsschijf behoren, met name de groep met 5 à 20 jaar ervaring'. Om deze laatste aderlating helder te maken: het gaat over ongeveer 500 militairen per jaar, voor de meerderheid dan ook nog kaders.

Bij het lezen van deze interviews bekruipt mij spontaan de volgende vraag: leert Defensie dan echt niets uit de situatie in de eenheden en de commentaren op de werkvloer? Reeds meer dan 15 jaar vormt de enorm hoge attritie bij de jongeren een probleem. Deze bij het middenkader dateert ook niet van gisteren. En toch blijft de leegloop aanhouden en vormt hij als

het ware een gescheurde slagader die het leger doet doodbloeden.

Vele jaren al waarschuwt de ACMP-CGPM voor deze uitstroming. Als je mensen geen of niet inzetbaar materieel geeft, niet laat oefenen, varen of vliegen, geen reserveonderdelen en munitie geeft, dan raak je aan hun professionaliteit. Als je tegelijkertijd zaken afbouwt die militairen belangrijk vinden – de medische zorgverstrekking, horecafaciliteiten en eindeloopbaanfuncties, om er maar een paar te noemen – dan creëer je irritatie. Als je verder nog de intentie uitdrukt om de pensioenleeftijd op te trekken en verzaakt om je personeel behoorlijke infrastructuur aan te bieden, dan maak je ze kwaad. Als je dan ook niet of onvoldoende luistert naar al deze signalen op de werkvloer of verzuimt er ernstig mee aan de slag te gaan, dan ben je de mensen kwijt. Dan heb je een ongekend pak zuur in de organisatie gesmeten.

Dan moet je ook niet verbaasd zijn dat je 'in de shit' zit en te maken hebt met een 'existentiële crisis'. De militair is zijn perspectief ontnomen en zijn vertrouwen in de leiding is langdurig beschaamd. Dat is de reden. Durf die reden dan ook te

benoemen. En durf ook in eigen boezem te kijken, op een oprechte manier en niet louter voor de galerij.

De opeenstapeling van besparingen, zwalpend leiderschap en onzekerheid over de toekomst doet de balans voor het defensiepersoneel negatief doorslaan en leidt ertoe dat het werken bij Defensie niet meer aan de verwachtingen voldoet. Deze crisis los je echter niet op met een pakketje HR-initiatieven, outsourcing, regionale basisopleiding, meer burgers en uitzendkrachten in dienst, telewerk, wat meer communiceren of nieuwe kazernes in 'militaire woestijnen'. De vraag naar zicht op toekomstperspectief en invulling van de rol als aantrekkelijke werkgever is groot bij het personeel. Dit vergt in de eerste plaats het herwinnen van de professionaliteit en het in standhouden van wat goed is en wat mensen appreciëren. Daarnaast vereist dit het herstel van het vertrouwen van het eigen personeel in Defensie; de eerste stap hiertoe zijn chefs die hun woorden koppelen aan daden. Pas nadien kan er gewerkt worden aan het behoud van talent en de wervingskracht van het leger. De ambassadeursrol van het eigen personeel zal er automatisch uit voortvloeien. ■

¹ De Morgen van 25 september, La Libre Belgique van 27 september en Knack van 2 oktober 2019



ACMP
CGPM

De Schildwacht

September - Oktober 2019 - nr. 05

Colofon

De Schildwacht is het tweemaandelijks tijdschrift van de Algemene Centrale van het Militair Personeel. Alle leden krijgen een exemplaar toegestuurd. Adresgegevens worden behandeld overeenkomstig de wet op de privacy (wet 8/12/1992 & GDPR).

Verantwoordelijke uitgever:

Yves Huwart

Coördinatie:

Concetto Bandinelli &

Laurent Schmitz

Algemene gegevens - ACMP:

Romboutsstraat 1 – Bus 021

1932 Zaventem

srt@acmp-cgpm.be

www.acmp-cgpm.be

Tel.: 02 245 72 14

Fax: 02 245 73 01



BE32 2100 6234 6602

BIC: GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535

BIC: GKCCBEBB

Foto cover: Erwin Ceuppens

2

Voorwoord

Leert Defensie dan niets?

4

Paniek in Evere!

7

Vertragend gevecht

10

Wat doet de vakbond?

14

1850 versus 1618

16

Ardense Jager - Beeldenjager

18

Go for Ski 2020



European Organisation
of Military Associations



Volg ons op Facebook

ACMP
CGPM